

## OPKOMENDE WERKVORMEN IN DE SPORT (FORMS)

### MOTIVERING EN ACHTERGROND

Nieuwe werkvormen en arbeidsrelaties in de sport- en bewegesector zijn in opkomst in heel Europa. Dit in antwoord op een groeiende en steeds veranderende arbeidsmarkt, en de nieuwe realiteiten en uitdagingen waar werknemers in de sector voor komen te staan.

Traditionele voltijds contracten voor onbepaalde tijd bij één enkele werkgever vormen steeds minder de norm. We zien de groei van vele diverse arbeidsrelaties, waaronder deeltijds contracten, uitzendkrachten, het delen van werknemers, vrijblijvende contracten en zelfstandige ondernemers.

De groei van het personeelsbestand in de sport- en bewegesector tot het begin van 2020 zorgde reeds voor uitdagingen. Voornamelijk op het gebied van de gevraagde vaardigheden voor werknemers en flexibele werkvormen. Het plotselinge effect van COVID-19 op de sport- en bewegesector kan deze trends nog verder versnellen. Het FORMS project geeft ook de mogelijkheid om te onderzoeken hoe de pandemie de werkgelegenheid en de manier waarop deze is georganiseerd heeft beïnvloed.



## DOELEN

Het internationale initiatief heeft de volgende doelstellingen:

- » Het doen van een breed onderzoek naar de opkomende vormen van werken in de sportsector en aanpalende sectoren in Europa, in samenwerking met het krachtige FORMS netwerk en de onderzoekskwaliteiten van de partners
- » Het publiceren van een samenvattend rapport met een analyse en uitleg van de nieuwe werkvormen, hun samenhang met arbeidswetgeving en werkomstandigheden, het identificeren van veranderingen, de schaal van deze veranderingen, de factoren die deze ontwikkelingen sturen en hoe good practices eruit zien.
- » Het organiseren van een serie nationale rondetafel gesprekkendiscussies over de opkomende werkvormen gericht op werkgevers in de sport en andere stakeholders in de vijf EU lidstaten die onderdeel zijn van deze samenwerking.
- » Het creëren van een overzicht van best practices en het creëren van een serie aanbevelingen voor werkgevers in de sport en andere stakeholders die hen zal helpen bij het introduceren en managen van opkomende werkvormen en arbeidsrelaties ten bate van werknemers, organisaties en aanbieders van opleidingen en trainingen.

## VERWACHTE VOORDELEN

FORMS heeft als doel om de volgende impact op de Europese sportarbeidsmarkt te hebben:

- » Het vergroten van het begrip over de uitdagingen voor werkgevers op het gebied van arbeidsrelaties en de potentiële voordelen van meer flexibiliteit op de arbeidsmarkt
- » Het aanleveren van kwalitatieve informatie over de opkomende werkvormen en arbeidsrelaties ondersteund door verduidelijkende case-studies en voorbeelden van best practices.
- » Het helpen van werkgevers en werknemers bij het evalueren van de voor- en nadelen van de verschillende arbeidsrelaties en het managen van deze relaties zodat alle betrokkenen er voordeel uit kunnen halen.
- » Het promoten van een flexibele en inclusieve arbeidsmarkt met concrete baankansen, duidelijke loopbaantrajecten en opleidingsmogelijkheden toegepast op de nieuwe werkvormen.

FORMS wordt gefinancierd door Erasmus+ Sport programma van de EU en loopt van januari 2021 tot december 2022

Voor meer informatie graag contact opnemen met:  
[eosesec@eose.org](mailto:eosesec@eose.org)

[www.forms-sport.eu](http://www.forms-sport.eu)

Mede gefinancierd door het programma Erasmus+ van de Europese Unie



Dit project is gefinancierd met steun van de Europese Commissie. Deze brochure geeft alleen het standpunt van de auteur weer, en de Commissie kan niet verantwoordelijk worden gehouden voor het gebruik dat zou kunnen worden gemaakt van de daarin vervatte informatie

## DE SAMENWERKING

FORMS is een ambitieus project wiens doelen alleen gehaald kunnen worden middels een sterke en effectieve samenwerking met experts in de sport- en beweegsector in heel Europa. De samenwerking bestaat uit een Europees netwerk, een sportclub, twee universiteiten en drie werkgeversorganisaties. De overige partners zijn stakeholders uit de sector met de benodigde vaardigheden, kennis en begrip over de realiteiten en uitdagingen van de arbeidsmarkt om het project tot een succes te maken.

Het aantal formele partners is beperkt gehouden om een efficiënte en kleine samenwerking te creëren, maar vele andere EOSE leden en netwerkcontacten zullen worden betrokken in elke fase van het project.



**European Observatoire of Sport and Employment (EOSE)**

Frankrijk / Europa - Coördinator



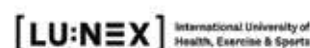
**Polytechnic Institute of Santarém / Sport Sciences School of Rio Maior (ESDRM)**

Portugal



**Werkgevers in de Sport (WOS)**

Nederland



**International University of Health, Exercise and Sports (LUNEX)**

Luxemburg



**Kortrijk Spurs**

België



**Sportwerk Vlaanderen**

België



**Fédération Nationale Profession Sport et Loisirs (FNPSL)**

Frankrijk

**FORMS**